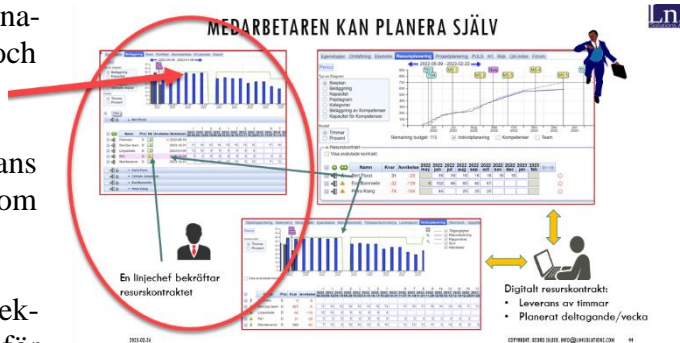


## Linjechefer får det enkelt vid digitalisering

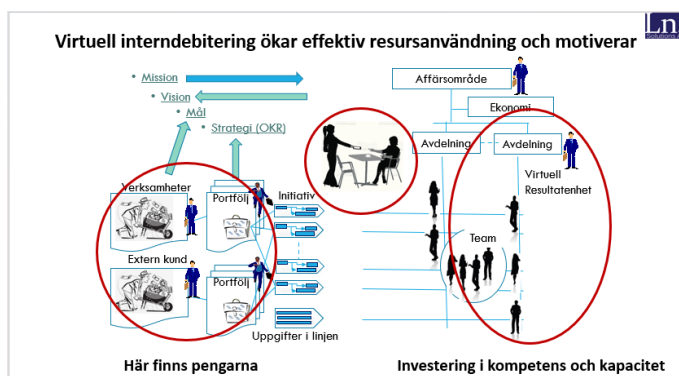
Linjechefens uppgift är att den egna personalen har en planerad beläggning på projekt och andra budgeterade verksamheter. Digitalisering gör att individen själv kan optimera sin beläggning av arbetstid tillsammans med projekt- och verksamhetsledare inom respektive budgetram.

Skatteverkets digitalisering av våra självdeklarationer är ett lyckat föredöme. I stället för att var och en behöver samla på sig data och lista ut hur de ska anges för att sedan komplettera med egna data och val. Samtidigt har skatteverket allt data de behöver för sitt ansvarsområde.



Interndebering ger en LEAN resurs- och kapacitetsplanering. Många tror att LEAN är att optimera flödet, vilket utgår från tillverkning där maskinernas tillverkningskapacitet är styrande.

'Gratis resurser' är en av orsakerna till bristande styrning. Det som är 'gratis' kommer alltid att överkonsumeras av de som kan. Den andra orsaken är brist på transparens och styrmodell. Med den transparens som infinner sig efter en digitalisering är det enkelt att skapa en virtuell organisation där strategisk ledning och egenledning går i takt. Med interndebering är det fullt möjligt att optimera resursanvändningen. Det innebär inte bara effektivisering utan ökar även motivationen genom den 'Gaming' effekt som automatiskt uppstår för alla roller.



### Interndebering som paradig:

*En resursägare investerar i personal, dvs arbetstimmar med önskad kompetens utifrån verksamheten. En del av finansieringen är den egna budgeten för den service man tillhandahåller samt investering i egen förbättring. Resten av kostnaden för anställd personal måste komma via debitering av projekt och portföljer där egna resurser deltar. Paradigmskiftet: Planera optimal kapacitetsplanering med projekt eller Lean Portfolio i stället för att planera projekt med resurser.*